

MPK

JEDNODNIÓWKA
KRAKÓW, GRUDZIEŃ 1972 R.

NOWE WŁADZE

„Więcej dyskusji przed podjęciem Uchwał i więcej dyscypliny w ich realizacji” — słowa te zaczerpnięte z Uchwały VI Zjazdu PZPR, były mottem obradującej w dniu 9 grudnia 1972 r. w Ośrodku Wypoczynkowym w Osieczanach — Zakładowej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej w naszym Przedsiębiorstwie.

Z udziałem 110 delegatów oraz zaproszonych gości: członka Egzekutywy KW PZPR, Przewodniczącego Wojewódzkiej Komisji Kontroli Partii — tow. **Stanisława Gąciarza**; I Sekretarza KD PZPR „Stare Miasto”, tow. **Romana Sadego**; Sekretarza KD PZPR „Stare Miasto”, tow. **Jerzego Pągowskiego**; Kierownika Wydziału Budownictwa KW PZPR, tow. **Fabiana**; Z-cy Przewodniczącego Rady Narodowej m. Krakowa, tow. dr **Jana Skiby**; Przewodniczącego Dzielnicowej Rady Narodowej „Stare Miasto”, tow. **Wojciecha Hydzika**; Przewodniczącego ZO ZZPGKiPT, tow. **Mariana Kurka**, Przedstawiciela VI PDPD, tow. **płk. Józefa Gąsiora** — dokonano wielostronnej oceny działalności Organizacji Partyjnej w minionej kadencji, opracowano i uchwalono program działania na bieżącą kadencję oraz dokonano wyboru nowych władz partyjnych w naszym Przedsiębiorstwie.

Zabierając w dyskusji głos delegaci, obok spraw związanych z prawidłowym funkcjonowaniem Przedsiębiorstwa — podobnie jak i referat wprowadzający — wiele miejsca w swych wystąpieniach poświęcili sprawom kierowniczej roli partii w życiu zakładu, doskonaleniu form i stylu pracy grup partyjnych, stosunkom międzyludzkim w zakładzie. Nie zabrakło również głosów mówiących o sprawach wychowania młodzieży, jej miejscu i znaczeniu w Przedsiębiorstwie — w świetle też i Uchwał VIII Plenum KC PZPR.

Gotące słowa podziękowania, na ręce uczestników Konferencji, dla całej załogi MPK za poprawę komunikacji w mieście złożył z-ca Przewodniczącego Rady Narodowej m. Krakowa, tow. dr **Jan Skiba**. W wystąpieniu swym tow. **Skiba** mówił m. in. o czekającej nas rozbudowie zaplecza technicznego oraz budowie tzw. bazy administracyjno-gospodarczej przy ul. Rzemieślniczej. Swoje przemówienie zakończył słowami: „społeczeństwo oczekuje od Was tego, aby komunikacja była sprawna, a środki finansowe, jak to już nieraz mówiłem na KSR-ach, muszą się znaleźć”.

W wyniku wyborów do Plenum Komitetu Zakładowego wybrano 26 towarzyszy. Na swym pierwszym Plenarnym posiedzeniu Plenum wybrało ze swego grona Egzekutywę i Sekretariat Komitetu Zakładowego.

I Sekretarzem Komitetu Zakładowego został ponownie wybrany tow. **Adam Jędrusik**. Sekretarzami zostali tow. tow.: **Jan Chleba**, **Józef Grabacki**, **Elżbieta Grochola**. Ponadto w skład Egzekutywy weszli towarzysze: **Ryszard Cygan**, **Emilia Kłos**, **Józef Porębski**, **Józef Stręk**, **Kazimierz Sułkowski**.

NOWY PROGRAM DZIAŁANIA

Zakładowej Konferencji Partyjnej w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym w Krakowie na lata 1972—1974 uchwalony na Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej w dniu 9 XII 1972 r.

W oparciu o Uchwały VI Zjazdu PZPR i Plenarnych posiedzeń KC oraz Uchwały KW i KD, a także na podstawie analizy dotychczasowej działalności, dzisiejsza Zakładowa Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza wytycza dla Komitetu Zakładowego PZPR i OOP następujące kierunki działania:

1. W zakresie pracy wewnątrzpartyjnej.

- w oparciu o analizę rozbudowy szeregów partyjnych skierować główny wysiłek na rozwój szeregów partyjnych w szczególności w grupie pracowników pionu eksploatacyjnego, głównego księgowego oraz wśród średniego dozoru technicznego,
- wzmóc pracę z młodzieżą zatrudnioną w naszym Przedsiębiorstwie w zakresie przygotowania jej do wstąpienia w szeregi PZPR,
- wzmóc pracę z kandydatami podnosząc ich poziom wiedzy społeczno-politycznej,
- przy przyjmowaniu w szeregi partii ściśle przestrzegać zasad statutowych. Wymagać od rekomendujących systematycznej ideowo-wychowawczej pracy z rekomendowanymi,
- umacniać rangę zebrania partyjnego, przestrzegać statutowych zasad ich odbywania, większą uwagę zwrócić na prawidłowy dobór tematyki zebrań OOP, która powinna wynikać z potrzeb środowiska z uwzględnieniem problemów ideologicznych i ekonomicznych,
- zobowiązuje się Komitet Zakładowy do stałego kontrolowania działalności OOP i natychmiastowego likwidowania nieprawidłowości pracy wewnątrzpartyjnej,
- Komitet Zakładowy i Egzekutywa OOP powinny dążyć do stałego doskonalenia form i metod pracy z grupami partyjnymi oraz podnosić rangę grupowego partyjnego,
- Egzekutywa OOP i grupy partyjne powinny dbać o konkretność przydzielonych zadań partyjnych oraz dokonywać oceny ich realizacji,

Dalszy ciąg na str. 2.

*Najlepsze życzenia Noworoczne
dla wszystkich pracowników i ich rodzin
składa*

*Dyrekcja, Komitet Zakładowy PZPR,
Rada Zakładowa i Robotnicza,
Zarząd Zakładowy ZMS oraz Redakcja*

Adaptacja zawodowa młodzieży w zakładzie pracy

Zamieszczamy wypowiedź **Piotra Adamskiego o niedocenieniu w Przedsiębiorstwie, poza organizacją ZMS, kwestii adaptacji młodzieży. Sądzimy, że wypowiedź ta może być kontrowersyjna, zwróci baczniejszą, niż dotychczas, uwagę administracji i wszystkich organizacji działających w zakładzie.**

Problem adaptacji społeczno-zawodowej jest problemem ogólnopolskim. W wielu przedsiębiorstwach i zakładach sytuacja pod tym względem nie jest najlepsza. Na proces właści-

wej adaptacji nowo zatrudnionych składa się wiele czynników i dlatego, aby był on jak najbardziej korzystny, musi istnieć zespolone działanie zarówno administracji zakładu jak i czynników społeczno-zawodowych i politycznych. W naszym Przedsiębiorstwie kwestia adaptacji pracowników pozostawia wiele do życzenia. Od lat nie jest opracowany program adaptacji społeczno-zawodowej, co jest rzeczą niezrozumiałą z uwagi na ogromną fluktuację kadr. Nikt nie zastanowił się poważnie dlaczego jest ona taka duża. Poprzestaje się zawsze na ubolewaniu i stwierdzeniu

Dalszy ciąg na str. 5

Rozmawiamy z delegatem na VII Kongres Związków Zawodowych

Andrzej Balon w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym pracuje od 1951 r., początkowo jako uczeń, później ślusarz i instruktor w Szkole Przychodowej. W latach 1961—62 był Przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZMS, w latach 1963 Sekretarzem Rady Zakładowej a od 1963 r. Przewodniczącym tej Rady. Przez 3 kadencje jest członkiem prezydium Zarządu Okręgowego Związków Zawodowych oraz przez 2 kadencje pełnił funkcję członka Plenum Zarządu Głównego naszego związku. W zakładzie sprawował wiele funkcji społecznych i politycznych. Był też delegatem na VI Kongres Związków Zawodowych. Głęboko przejęty żywotnymi sprawami załogi, szczególnie zajął się niesieniem i organizowaniem pomocy ludziom znajdującym się w ciężkich warunkach życiowych, organizowaniem różnych form wypoczynku po pracy, bezpieczeństwem pracy załogi i rozwojem życia kulturalnego zakładu.

Był Tow. na 2 ostatnich Kongresach, czym zasadniczo różnił się Kongres ostatni od poprzedniego?

Przed wszystkim ostatni Kongres był mniej wystawny, miał skromniejszą scenografię a żył szerszą problematyką wynikającą z pogrudniowej odnowy. Wyróżniał się dużym tempem i nagromadzeniem pracy, był świetnie zorganizowany — chyba dzięki temu udało się w tak krótkim czasie załatwić bądź przeanalizować tak dużo spraw. Wiele komisji pracowało nawet do późnych godzin nocnych — sam brałem udział w tak pracujących komisjach problemowych: w Komisji d/s i problematyki działalności Związków Zawodowych na odcinku mło-

dzieży pracującej, i w Komisji Statutowej.

Kongres z racji swego charakteru zajął się problematyką ogólną. Nasz Związek branżowy nie należy do największych i jego sprawy na Kongresie — jak można było przypuszczać — nie znalazły się wśród pierwszoplanowych?

Rzeczywiście sprawy naszego Związku na Kongresie zostały przesłonięte problematyką ogólną i problematyką czołowych Związków. Już samo ulokowanie nas na końcu sali obrad, gdzie nie docierała nawet telewizja, dało nam do zrozumienia, że jesteśmy w dalekiej hierarchii związkowych spraw. Odczuliśmy to i w dyskusji, bo dyskutant naszego resortu

W 50 ROCZNICĘ POWSTANIA PAŃSTWA RADZIECKIEGO

Obchody 55 Rocznic Rewolucji Październikowej miały w tym roku szczególnie uroczysty charakter, jako że zbiegły się ze złotym jubileuszem powstania ZSRR. W naszym Przedsiębiorstwie w br. odstąpiono od schematycznych już akademii organizowanych wewnątrz zakładu. Uroczystą akademię zorganizowano w „Związkowcu” — studyjnym kinie. W akademii uczestniczyli też zaproszeni goście z Komitetu Dzielnicowego PZPR „Stare Miasto”. Przed oficjalnym rozpoczęciem akademii uczestnicy wysłuchali wiązankę melodii rewolucyjnych w wykonaniu orkiestry zakładowej. Referat o światowym znaczeniu historycznym rewolucji wygłosił I Sekretarz KZ PZPR tow. **Adam Jędrusik**. W części artystycznej akademii pracownicy naszego Przedsiębiorstwa obejrżeli film produkcji radzieckiej *Martwe dusze*, zrealizowany w oparciu o teatralną przeróbkę słynnej powieści Gogola.

Zakładowe koło TPRP pragnąc czynnie włączyć się do obchodów rocznicowych ożywiło swoją działalność w popularyzowaniu wiedzy o Związku Radzieckim organizując specjalne wieczornice, wyświetlanie radzieckich filmów krótkometrażowych, organizując spotkania z ludźmi, którzy odwiedzili Związek Radziecki, czy z ludźmi, którzy mogą interesująco o tym kraju coś powiedzieć. Koło też organizuje konkurs na najlepszą gazetkę ścienną i znajomość literatury rosyjskiej i radzieckiej. Brana jest również pod uwagę możliwość zorganizowania kursu języka rosyjskiego, w pierwszym rzędzie dla członków koła oraz nawiązanie kontaktów z jednym z kół TPRP działających w przedsiębiorstwach komunikacyjnych w ZSRR (może Kijów), zorganizowanie wycieczki do Związku Radzieckiego i zaproszenie do Krakowa kilkusobowej grupy członków zaprzyjaźnionego koła.

ledwie otrzymał głos dopiero w ostatnim dniu chyba gdzieś trzeci przed końcem. Problemy jakie wiozłem na Kongres zostały przedłożone Komisjom w jakich pracowałem.

Mimo iż wiele spraw poruszonych czy postanowionych na Kongresie ma charakter ogólny, odnosi się do nas wszystkich. Obrady Kongresu zmierzają do tego, aby rzetelnie został wypracowany kierunek dalszego działania ruchu zawodowego w klimacie przemian po VII i VIII Plenum KC. Idzie o to, aby przez realizację Uchwał VI Zjazdu Partii przyspieszyć gospodarczy rozwój Polski i zapewnić ludziom lepszy byt. W tej dziedzinie Związki Zawodowe będą miały do spełnienia olbrzymie zadanie. Podkreśla to dobitnie Uchwała wytyczająca główne kierunki działalności i zadania Związków Zawodowych na lata 1973—1976. Uchwała na czoło zadań związkowych wysuwa właśnie działalność na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego kraju, w trosce o dobro człowieka pracy. Z sukcesami gospodarczymi łączy się ściśle poprawa i wzbogacenie wszystkich dziedzin życia społecznego kraju. Zależnie od stopnia zwiększenia dochodu narodowego do 1977 r. będzie możliwe przeprowadzenie regulacji i podwyżek płac w całym kraju. Jednak wzrost płac będzie wymagał takich

Dalszy ciąg na str. 2

Elektroniczna technika obliczeniowa W MPK



W Przedsiębiorstwie naszym od początku br., w oparciu o plan na lata 1972—1975, czynione są przygotowania do wprowadzenia w zakładzie elektronicznej techniki obliczeniowej. Sięgnięcie po tego rodzaju system obliczeniowy zostało poddyktowane znaczną rozbudową Przedsiębiorstwa. Przyrost sprawozdawczości, obliczeń i ewidencjonowania, przyrost licznych zestawień zmuszał przedsiębiorstwo do rozbudowy komórek administracyjnych i zwiększenia personelu księgującego i obliczającego.

Przy dotychczasowym systemie obliczeń nie sposób błyskawicznie zestawić całości danych gospodarczych, na bieżąco korzystać z tych zestawień, tak potrzebnych przy wydawaniu, czy korygowaniu decyzji. Aby zdać sobie sprawę jak olbrzymie są tu przeliczenia wystarczy podać, że w gospodarce magazynowej i materiałowej operuje się w przedsiębiorstwie ponad 36 tys. pozycjami przychodu i rozchodu miesięcznie. Ażeby orientować się ciągle w wielkości posiadanych zapasów, przewieźć prawidłowo zamówienia, obliczyć nadwyżki w skali przedsiębiorstwa, potrzebny zatrudnić pokaźny sztab ludzi zajmujących się jedynie sprawozdawczością i obliczeniami. Za-

stosowanie elektronicznej techniki obliczeniowej w naszym przedsiębiorstwie znacznie tę sytuację zmieni. Przyspieszy przede wszystkim dobór pożądaných informacji do celów zarządzania i zmniejszy pracochłonność ręcznych obliczeń.

Warto poinformować naszych Czytelników o niektórych szczegółach programu wprowadzenia elektronicznej techniki obliczeniowej i stopniu jego realizacji. Przedsiębiorstwo posiada obecnie 6 maszyn księgujących „Ascota” Kl. 071/100, produkcji NRD (do końca br. będzie już dysponować 7 maszynami tego typu). Do pracy na tych maszynach są już przeszkoleni operatorzy. Wdrażanie ETO opierać się będzie na organizacji własnej stacji przygotowania danych oraz na wynajmie czasu pracy komputera do przetwarzania danych Zakładu Elektronicznej Techniki Obliczeniowej. Z Krakowskich Zakładów Przemysłu Nieorganicznego „Bonarka” otrzymamy dokumentację podsystemu epd „gospodarka materiałowa”. Dokumentacja ta będzie adaptowana do potrzeb MPK.

Na plan pierwszy wysuwa się uporządkowanie gospodarki materiałowej. Etap wdrażania podsystemu elektronicznego przetwarzania danych obejmie najpierw w tej dziedzinie indeks materiałowy, ilościowo-wartościową ewidencję materiałów, zestawienia wartościowe kosztów zużycia

materiałów, sprawozdawczość gospodarki materiałowej, a od 1974 r. m.in. analizę zbędnych i nadmiernych zapasów, planowanie zaopatrzenia, kontrolę realizacji zamówień. Od 1974 roku systemem EPD będą stopniowo obejmowane zagadnienia płac i zatrudnienia: m. in. indeks pracowników umysłowych i fizycznych, listy płac, ewidencje wynagrodzeń, sprawozdawczość z zakresu zatrudnienia i płac, planowanie zatrudnienia i płac, ewidencja i sprawozdawczość dotyczące zasiłków chorobowych. Od 1975 r. system EPD dotrze do gospodarki środkami trwałymi, gospodarki warsztatowej.

A.S.

Rozmawiamy z delegatem na VII Kongres Związków Zawodowych

Ciąg dalszy ze str. 1

rozwiązań, które będą stwarzały nadal realną perspektywę osiągnięcia przez solidną pracę dobrobytu kraju. Nowe systemy płac będą więc uwzględniały m.in. zasadę wyższej płacy za lepszą, bardziej wydajną i trudniejszą pracę, będą brały pod uwagę kwalifikacje i doświadczenie. Podwyższone będą stopniowo płace najniższe. Zmniejszy się też dysproporcja w wynagrodzeniu pracowników tych samych zawodów a zatrudnionych w różnych branżach (zajmuje to znacznie tak odczuwaną w naszym przedsiębiorstwie fluktuację kadr). W naszej branży w latach 1973—74 mają być uregulowane płace w grupie pracowników ruchu: kierowców i motorniczych. Przy nowym systemie płac będą likwidowane różne składniki płac i będzie się odchodziło od podatku od wynagrodzeń.

A co zmieni się w sferze spraw socjalnych?

Na Kongresie mocno skrytykowano m.in. sprawę odpłatności za świadczenia socjalne. Dotąd świadczenia pobierane były od wielkości zarobków, było to krzywdzące dla rodzin wielodzietnych, obecnie pobierane będą w zależności od dochodów przypadających na członka rodziny. Zostanie zmieniony system ustalania zasiłków rodzinnych — wyróżniane będą rodziny wielodzietne. Niebawem

rozstrzygnie się, czy matki wychowujące dzieci otrzymają odpowiednią pensję. Państwo przyjmie też na siebie cały proces elementarny.

Zostaną zmienione przepisy odnoszące się do pracowniczych kas pożyczkowo-zapomogowych — to co nas tak nurtowało — nowy regulamin będzie zezwalał na udzielanie większych pożyczek i na więcej rat.

W licznych wystąpieniach na Kongresie podkreślono również a tak traktujemy i będziemy traktować te sprawy na naszym gruncie, i to akcentowałem mocno na posiedzeniach Komisji problemowych — że spraw socjalnych nie można ograniczać tylko do stołówek, bufetów, szatni i umywalni. Do spraw tych m.in. dołączamy: zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych, sprawy wypoczynku po pracy, ochrony zdrowia, właściwego funkcjonowania przemysłowej służby zdrowia, sprawy bhp, stosunków międzyludzkich i rosnących potrzeb kulturalnych załogi. Problemy te w szerokim ujęciu poruszyliśmy również z tow. Elżbietą Grocholą na ostatnim Zjeździe naszego Związku Zawodowego.

A sprawy 5-dniowego tygodnia pracy i zwłaszcza sprawa skrócenia wieku emerytalnego dla kierowców i motorniczych, jako jedne z najczęściej powtarzających się postulatów naszej załogi?

Sprawę skrócenia czasu pracy pozostawia się do rozwiązania poszczególnym resortom i zakładom pracy. Czynnikiem decydującym będzie tu odpowiednia organizacja pracy i także produkcja. Sprawa skrócenia wieku emerytalnego dla motorniczych i kierowców zostanie rozwiązana na zasadzie dobrowolności. Kierowca czy motorniczy, który przepracuje np. w ostatnich latach, w swym zawodzie, 12 lub 15 lat (sprawa ta jest jeszcze dyskutowana), jeśli ukończy 60 lat życia, i z uwagi na stan zdrowia lub na własną prośbę, będzie mógł przejść nie na rentę inwalidzką lecz na pełną emeryturę. Ta sprawa podnoszona na Kongresie wkrótce zostanie uregulowana.

Dziękujemy serdecznie za rozmowę.

A.S. i A.T.

NOWE WŁADZE NOWY PROGRAM DZIAŁANIA

2. W zakresie pracy ideowo-wychowawczej i propagandowej

Podstawowym kierunkiem pracy ideologicznej i propagandowej jest kształtowanie postaw ideowych członków i kandydatów partii oraz ideowo-polityczne oddziaływanie na bezpartyjnych.

W związku z tym należy:

- dokonywać systematycznie oceny postaw etyczno-moralnych członków partii przez Oddziałowe Organizacje Partyjne,
- kontynuować spotkania kierownictwa partyjnego i administracyjnego z robotnikami poprzez wyjazdowe posiedzenia Egzekutywy KZ i bezpośrednio rozmowy,
- prowadzić indywidualne rozmowy z członkami i kandydatami partii, co pozwoli na bliższe poznanie nurtujących ich problemów,
- wykorzystywać obchody aktualnych uroczystości rocznic i świąt państwowych w celu zwiększenia partyjnego oddziaływania na załogę, podniesienia poziomu jej zaangażowania ideowo-politycznego oraz mobilizacji do wykonywania zadań gospodarczych,
- podnieść na wyższy poziom zajęcia szkolenia partyjnego poprzez wyświetlanie filmów, przeżycy związanych tematycznie z wykładem, oraz organizowanie grup samokształceniowych,
- dokonywać systematycznych ocen szkolenia partyjnego,
- w kształtowaniu postaw ideowych oraz aktywizowaniu załogi wykorzystywać w szerokim zakresie wszystkie dostępne środki przekazu, zwłaszcza radiowęzeł i propagandę wizualną oraz gazetę zakładową, która winna być wydawana raz w miesiącu,
- zobowiązać Zakładowy Ośrodek Propagandy Partyjnej do stałej współpracy z organizacjami masowymi działającymi w Przedsiębiorstwie. Komitet Zakładowy i Egzekutywa OOP powinny rozliczać towarzyszy partyjnych pracujących w zarządach tych organizacji,
- doskonalić formy i metody ideowo-politycznego działania na młodzieży w celu mobilizowania jej do realizacji polityki partii,
- Komitet Zakładowy PZPR oraz OOP powinny systematycznie 2 razy do roku oceniać pracę organizacji ZMS oraz oceniać działalność członków partii aktywistów ZMS,
- zobowiązać kierownictwo administracyjne do powołania stałego zespołu, który zajmie się problematyką adaptacji społeczno-zawodowej nowo przyjmowanych pracowników ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży. Zespół ten winien składać się ze specjalistów oraz czynników społeczno-politycznych,
- zobowiązać aktyw młodzieżowy do nasilenia działalności zmierzającej

do rozwoju szeregów ZMS. Najbardziej aktywnych członków tej organizacji rekomendować w szeregi partii.

3. W dziedzinie ekonomiczno-produkcyjnej

Dla zapewnienia realizacji zadań produkcyjnych przedsiębiorstwa należy konsekwentnie realizować Uchwały VI Zjazdu Partii oraz kolejnych Plenarnych posiedzeń KC, KW, KD — dotyczących problematyki gospodarczej. W tym celu należy:

- dążyć do podnoszenia odpowiedzialności każdego członka załogi za wyniki ekonomiczno-produkcyjne przedsiębiorstwa,
- zobowiązuje się Komitet Zakładowy do stałego kontrolowania realizacji uchwał i zaleceń instancji partyjnych przez administrację przedsiębiorstwa dotyczących problemów ekonomicznych,
- w dalszym ciągu w centrum uwagi kierownictwa przedsiębiorstwa, Komitetu Zakładowego i OOP powinien znajdować się problem stałego podnoszenia i poprawy warunków socjalnych załogi.
- W dalszym ciągu należy rozwijać i doskonalić formy i metody informacji w zakresie problematyki ekonomicznej w przedsiębiorstwie;
- zobowiązuje się kierownictwo przedsiębiorstwa do realizacji Uchwał VI Zjazdu PZPR oraz zaleceń instancji partyjnych w zakresie polityki kadrowej.
- Podjąć systematyczne działanie w zakresie stałego podnoszenia kwalifikacji kadry kierowniczej oraz aktualizacji kadry rezerwowej i uzupełnienia jej o wartościowe jednostki;
- zobowiązuje się dyrekcję przedsiębiorstwa do wprowadzenia zasady systematycznej, okresowej oceny kadry kierowniczej pod kątem jej przydatności zawodowej i zaangażowania społecznego,
- w świetle odpowiedzialnych zadań ekonomicznych Przedsiębiorstwa zobowiązuje się wszystkie organy Samorządu Robotniczego oraz kierownictwo Przedsiębiorstwa do stałej troski o prawidłowe kształtowanie się stosunków międzyludzkich w Przedsiębiorstwie,
- zobowiązuje się administrację Przedsiębiorstwa do bardziej zdecydowanej działalności na odcinku inwestycyjnym w pełni zabezpieczającym potrzeby zaplecza technicznego zapewniającego sprawne funkcjonowanie komunikacji w mieście,
- zobowiązuje się Dyrekcję do przyspieszenia opracowania schematu organizacyjnego, który by uwzględniał aktualną sytuację i potrzeby rozwojowe Przedsiębiorstwa,
- zobowiązuje Dyrekcję do systematycznego utrzymywania kontaktu z prasą poprzez okresowe organizowanie konferencji pasowych,
- zobowiązuje Dyrekcję do opracowywania planów tech.-ekonom-finans. przy maksymalnym wykorzystaniu taboru dla usług komunikacyjnych pod warunkiem pełnego zabezpieczenia niezbędnych środków finansowych przy zachowaniu pełnej gospodarności tymi środkami,
- zobowiązuje się Komitet Zakładowy PZPR, aby raz w roku w okresie kadencji rozliczać się z realizacją niniejszej Uchwały.
- zobowiązuje się Egzekutywy OOP do zapoznania z treścią niniejszej Uchwały wszystkich członków OOP na najbliższym zebraniu.

ttt

Na wielu naszych tramwajach, autobusach lub wozach transportowych widnieje plakietka z symbolem TTT — Towarzystwo Trzeźwości Transportowców. W naszym przedsiębiorstwie najaktywniej działa kolo TTT Nr 181, zorganizowane przy Zajeźdni Tramwajowej w Nowej Hucie, liczy 124 członków. Prowadzą oni interesującą działalność. W związku z trudną wielozmianową pracą zawodową nie organizują regularnie zebrań lecz wykorzystując czas wyczekiwania rezerw, jak również chwile wolne po pracy, przeprowadzają z pracownikami przedsiębiorstwa rozmowy na tematy alkoholizmu. Co jakiś czas kontrolują stan trzeźwości, za pomocą probierzy trzeźwości. Dostarczają do konduktorów czasopisma: Trzeźwość i Zdrowie, Problemy Alkoholizmu.

Niestety inne Zajeźdnie, a szkoda, nie dorównały jeszcze pod tym względem Zajeźdni Tramwajowej w Nowej Hucie. Na pozostałych Zajeźdniach kolo TTT są dopiero w trakcie reorganizacji. Mamy nadzieję, że wszyscy kierowcy i motorniczości a możemy mieć taką nadzieję, bo przekazujemy im ciągle naszą ufność — będą członkami tej tak szlachetnej organizacji.

